



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Пушкина ул., д. 18. к.3, г. Рязань, 390005
тел.: (4912) 76-25-71 Факс: (4912) 76-18-49

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 62/4-202-22-ППР/12-15854-И/003Ч-38
о назначении административного наказания

" 28 " ноября 20 22 г.

ул. Пушкина, д. 18, корп. 3, г. Рязань, обл.
Рязанская

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
Государственная инспекция труда в Рязанской
области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Главным государственным инспектором труда отдела надзора в сфере труда
и социальной защиты Государственной инспекции труда в Рязанской области Мойсеюком
Павлом Дмитриевичем

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании постановления исполняющего обязанности прокурора Клепиковского района
Рязанской области Калинина Д.Г. от 01.11.2022г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1»
статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

ДИРЕКТОРА МОУ «КЛЕПИКОВСКАЯ СОШ № 1» ЯШИНОЙ ОЛЬГИ АНАТОЛЬЕВНЫ

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении
которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Яшина Ольга Анатольевна

Год, число и месяц рождения 1985.23.01 Место рождения гор. Клепики Рязанской обл.

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Рязанская область, г. Спас-Клепики,
ул. Московская, д. 3, кв. 19;

Место работы, должность МОУ «Клепиковская СОШ № 1»

Директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Приказ № 179 от 11.07.2022г.

Средний размер заработной платы (или дохода) нет сведений

(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации Серия 61 06 № 420160, выдан отделением УФМС России по Рязанской области в Клепиковском районе 18.10.2007г.

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Нет сведений

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

В процессе рассмотрения дела об АПН, директора МОУ «Клепиковская СОШ № 1» Яшиной Ольги Анатольевны в Государственную инспекцию труда в Рязанской области (далее - ГИТ) не явилась и не участвовала в деле при его рассмотрении.

Надлежащим образом извещен о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении определением № 62/4-202-22-ППР/12-15828-И/003Ч-38 от 25.11.2022г.

01 ноября 2022г. от Яшиной О.А. поступило заявление - ходатайство о рассмотрении дела об административном правонарушении в его отсутствие. Ходатайство принято, рассмотрено и удовлетворено.

В рассмотрении дела участвовал помощник прокурора Клепиковского района Рязанской области Донская А.М.

УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой района Рязанской области проведена проверка исполнения трудового законодательства в МОУ «Клепиковская СОШ № 1».

Согласно ст.1 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Из положений ст.21 ТК РФ следует, что работник имеет право на: заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Согласно ст.22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте;

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Вместе с тем, в ходе проведения проверки в МОУ «Клепиковская СОШ № 1» выявлены нарушения вышеуказанного законодательства.

Так, 28.10.2022 в период с 09 ч. 30 мин. по 11 ч. 15 мин. в ходе проведенной проверки в МОУ «Клепиковская СОШ № 1», расположенном по адресу: Рязанская область, г. Спас-Клепики, ул.Ленина, д.88, установлено, что в представленных работодателем МОУ «Клепиковская СОШ № 1» срочных трудовых договорах, заключенных 01.08.2022 с работниками Голубинской Викторией Владимировной, Орловым Никитой Сергеевичем, Шишовой Ниной Сергеевной, Васиной Елизаветой Игоревной, Бобрик Ульяной Руслановной отсутствуют обязательные условия. Так, в трудовых договорах в нарушении ст.57 ТК РФ отсутствует идентификационный номер налогоплательщика; обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника.

Таким образом, директором МОУ «Клепиковская СОШ № 1» нарушены требования вышеуказанных норм трудового законодательства в связи с чем, в его действиях имеется состав административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27 КоАП РФ - нарушение

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27 КоАП РФ.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Постановлением исполняющего обязанности прокурора Клепиковского района Рязанской области Калинина Д.Г. от 01.11.2022г.

2. Иные материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность, предусмотренных ст.ст. 4.2, 4.3 КоАП РФ, не имеется.

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать должностное лицо - директора МОУ «Клепиковская СОШ № 1» Яшину Ольгу Анатольевну

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновной в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Три тысячи рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет:

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ ШТРАФА:

Получатель

Государственная инспекция труда в Рязанской области

ИНН 6228031423, КПП 623401001

ОГРН 1026200955967

ОКПО 42318236

ОКТМО 61701000

КБК 15011601051010027140

Адрес: 390005, г. Рязань, ул. Пушкина, д. 18, к. 3

УФК по Рязанской области

(Гострудинспекция в Рязанской области)
л/с 04591313010 р/с 03100643000000015900
Отделение Рязань// УФК по Рязанской области г. Рязань
БИК 016126031
к/с 40102810345370000051
(полное наименование и реквизиты банка)

административный штраф по постановлению № 62/4-202-22-ППР/12-
Назначение платежа: 15854-И/003Ч-38 от 28.11.2022 г.; УИН 15059112022002381767

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Главный государственный инспектор труда отдела надзора в сфере труда и социальной защиты
Государственной инспекции труда в Рязанской области, Мойсеюк П. Д.
28.11.2022г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Направлена выписка из ст. 20.25 КоАП РФ

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил _____

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

Направлена заказным письмом с уведомлением по адресу: Рязанская область, г. Спас-Клепики, ул. Московская, д. 3, кв. 19;
391030, Рязанская область, г. Спас-Клепики, ул. Ленина, д. 31 - исх. №62/10-202/2-22-СП от 28.11.2022г.

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____
(фамилия, инициалы,

_____)
должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « ____ » _____ 20 __ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

_____)
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)